

Jaarverslag (D)MR Tender College 2019-2020

Inleiding:

Beste ouders, leerlingen en personeelsleden, voor u ligt het jaarverslag van de (deel) medezeggenschapsraad = (D)MR, van het Tender College over het schooljaar 2019-2020. In dit jaarverslag beschrijft de (D)MR op hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de (D)MR?

De Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) geeft aan dat iedere school een (D)MR moet hebben. De (D)MR vertegenwoordigt de leerlingen, de ouders en het personeel van de school en bestaat dan ook uit een leerlingeleding, een oudergeleding en een personeelsgeleding. De (D)MR overlegt met de directie over belangrijke schoolzaken zoals verbeteringen en vernieuwingen van het onderwijs, de geldbesteding, betrokkenheid ouders, veiligheid op school etc. In de wet staan de bevoegdheden die een (D)MR heeft. Hierbij kan gedacht worden aan het algemeen informatierecht en aan verschillende instemmings- en adviesbevoegdheden. In het geval van advies mag de (D)MR alleen haar mening geven, bijvoorbeeld ten aanzien van de begroting. Instemming betekent dat de (D)MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. Dit geldt voor onderwerpen als bijvoorbeeld het schoolplan en het formatieplan. Naast deze formele bevoegdheden (inspraak) is de (D)MR vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor leerlingen, ouders en personeel met vragen en/of opmerkingen.

Samenstelling (D)MR schooljaar 2019-2020:

De (D)MR van het Tender College bestaat uit acht leden, 2 namens de ouders, 2 namens de leerlingen en 4 namens het personeel. De leden van de (D)MR worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen voor een periode van 3 jaar in de raad opgenomen. Afgelopen schooljaar bestond de (D)MR uit:

Ouders:

Ed Maas (tot en met 31-12-2019), PRO/COMBI
Mariëlle Koek (vanaf 01-01-2020), PRO/COMBI
Marc Schultheis, VMBO (waarnemend penningmeester)

Leerlingen:

Harun Bolat, PRO/COMBI (leerlingenraad)
Jalena Reumel, VMBO (leerlingenraad)

Personeel:

Déanne de Boer, PRO/COMBI
Jeroen Stoffels, PRO/COMBI (voorzitter)
Alice Paulisse, VMBO
Stefan de Bruin, VMBO (secretaris)

Vergaderingen/contactmomenten:

De (D)MR heeft in het schooljaar 2019-2020 in totaal 8 keer vergaderd, daarnaast zijn er tussendoor veel contactmomenten geweest waarbij er onderling overleg heeft plaatsgevonden. Er is in het schooljaar 2019-2020 5 keer vergaderd met een afvaardiging van de directie. Om het contact met de directie verder te verbeteren vindt er vanaf volgend schooljaar 1 keer per maand een tussentijds overleg plaats met een afvaardiging van de (D)MR. De voorzitter en de secretaris van de (D)MR hebben vrijwel iedere schoolweek een overleg gehad over de voortgang van lopende zaken en zaken die nog opgepakt dienen te worden.

De agenda's kende diverse onderwerpen zoals bijvoorbeeld: het jaarplan, schoolplan, taakbeleid, taakuren, aanstellingen directie, Coronamaatregelen en actuele ontwikkelingen op of rondom de school.

De (D)MR heeft bij de directie aangegeven graag betrokken te willen worden bij het opstellen en evalueren van het jaarplan.

De (D)MR vergaderingen zijn (grotendeels) openbaar en toegankelijk voor ouders, leerlingen en personeel. Afgelopen schooljaar zijn er geen toehoorders aanwezig geweest tijdens de vergaderingen. De (D)MR vindt dit jammer en heeft hier dan ook meerdere keren over gesproken. De (D)MR worstelt nog met wijze waarop ouders, leerlingen en personeel betrokken kunnen worden bij de werkzaamheden. Waar ligt de verantwoordelijkheid van de (D)MR en wat is de eigen verantwoordelijkheid van ouders, leerlingen en personeel? De agenda's en notulen van de vergaderingen zijn openbaar en terug te vinden op de S-schijf (personeel) en op de website van het Tender College (ouders, leerlingen en personeel).

Formatie:

Ook dit schooljaar was het vanwege ziekte en zwangerschapsverlof weer een hele klus om alle klassen te bezetten en bezet te houden. Door de flexibiliteit en inzet van het personeel en directie is dit toch in de meeste gevallen gelukt.

De (D)MR heeft waardering voor iedereen die zich heeft ingespannen om de leerlingen les te kunnen geven en om de ondersteunende taken uit te voeren.

Er zijn meerdere sollicitatiegesprekken geweest voor nieuwe (tijdelijke) collega's. Bij alle sollicitatiegesprekken is een afvaardiging van de (D)MR aanwezig geweest.

Contact met de achterban:

De (D)MR heeft sinds dit schooljaar een eigen e-mailadres: MR@tendercollege.nl en er wordt nu ook gebruik gemaakt van de website van het Tender College waarop de (D)MR een eigen vermelding heeft gekregen.

De 2 leerlingen die lid zijn van de (D)MR, zijn ook lid van de leerlingenraad.

Onderwerpen die besproken worden tijdens de (D)MR vergaderingen mogen in de meeste gevallen ook gedeeld worden met de leerlingen van de leerlingenraad. Daarnaast kunnen de leerlingen via de leerlingenraad ook input geven aan de vergaderingen van de (D)MR.

Om het contact met de ouders te verbeteren is er dit schooljaar voor het eerst een ouder/personeel vertegenwoordiging van de (D)MR aanwezig geweest op het open huis van het Tender College (februari 2020). Het doel daarvan was om nieuwe ouders en leerlingen te laten zien dat er een (D)MR aanwezig is en wat zij voor de betrokkenen kunnen betekenen.

De (D)MR weet nog niet wat de opbrengst van dit idee is geweest. Volgend schooljaar bekijken we of we wel of niet aanwezig zijn tijdens het open huis.

Het contact tussen de (D)MR en ouders is nog minimaal, wij hopen dat het introduceren van de (D)MR op de website van het Tender College leidt tot een grotere betrokkenheid van ouders bij de school. Voor volgend schooljaar liggen er plannen om met enige regelmaat een bijdrage te leveren aan de nieuwsbrief van het Tender College.

Het contact met het personeel is wisselend verlopen. Er zijn dit jaar geen gezamenlijke bijeenkomsten georganiseerd, omdat dit niet nodig was. Het contact met het personeel heeft voornamelijk individueel of in kleine groepjes plaatsgevonden.

De (D)MR zou graag zien dat er meer feedback en input komt vanuit het personeel. Hoe we dat willen vormgeven en invullen is op dit moment nog onduidelijk en een doel voor volgend schooljaar.

Er is in het schooljaar 2019-2020 weinig contact geweest met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR).

De (D)MR zou graag zien dat dit contact volgend schooljaar verbetert zodat we van elkaar weten waar we mee bezig zijn. De (D)MR neemt hier het initiatief in en zal de eerste stap richting de GMR zetten om dit op te starten.

De (D)MR van het Tender College is er in juni 2020 achter gekomen dat de opbouw van de DMR met brinnummer 01KL nog niet goed georganiseerd is. Vanwege deze situatie kan de DMR van het Tender College (VMBO) bijvoorbeeld geen stem uitbrengen wanneer er GMR verkiezingen zijn. aangezien we dit vorig schooljaar al geconstateerd hebben, hebben we besloten om nogmaals contact op te nemen met de GMR van Dunamare en de 6 DMR-en van de 01KL scholen.

De volgende stap is dat we contact opnemen met het bestuur van Dunamare om dit aan te kaarten. Wij streven ernaar dat Dunamare dit oppakt zodat de DMR van het Tender College een sterkere positie kan innemen wanneer er beslissingen gemaakt moeten worden.

Instemming en advies:

Gedurende het schooljaar 2019-2020 heeft de (D)MR instemmingen en advies gegeven over de volgende onderwerpen:

Instemming:

- Aanpassingen examenreglement 2019-2020
- Protocol centrale examens 2019-2020
- Taakuren onderwijzend personeel 2019-2020
- Huishoudelijk reglement 2019-2020
- Wijzigingen PTA beleid ZW/EO, 3 VMBO
- Aangepaste lestijden i.v.m. Coronamaatregelen
- Invulling dagen personeel i.v.m. Coronamaatregelen
- Instemming pauze en rusttijden i.v.m. Coronamaatregelen
- Wijzigingen PTA beleid i.v.m. Coronamaatregelen, 3 VMBO

Advies:

- Benoeming teamleider VMBO Tender College
- Benoeming locatieleider tender College
- Behouden 2 teamleiders en huidige MT constructie
- Jaarplan Tender College
- Begroting VMBO
- Begroting PRO

Het onderwerp taakbeleid is ook meerdere malen tijdens de vergaderingen aan bod gekomen. De (D)MR wacht nog op de aanpassingen vanuit de directie voordat er instemming gegeven kan worden.

Scholing:

3 (D)MR-leden van de personeelsgeleiding hebben via de Dunamare academie een basis MR training gevolgd.

Op 3 maart 2020 heeft er onder leiding van een VOO trainer een ambitiegesprek plaatsgevonden tussen de (D)MR en de directie.

Het ambitiegesprek was gericht op het verbeteren van de samenwerking tussen de (D)MR en de directie. Het ambitiegesprek heeft ertoe geleid dat het belang van een goede samenwerking voor alle partijen duidelijk is geworden.

Financiën:

De (D)MR heeft in het schooljaar 2019-2020 de volgende kosten gemaakt:

Nr.	Datum	Omschrijving	Inkomsten	Ontvangen BTW	Uitgaven
1	20-08-2019	Onderwijsgeschillenboekjes			€70,00
2	05-11-2019	Bloemen afscheid MR-lid			€15,00
3	05-11-2019	Versnapering vergadering			€5,48
4	28-01-2020	Pennen open dag			€54,45
5	02-03-2020	Versnaperingen studiedag			€10,92
6	03-03-2020	Diner studiedag			€100,00
7	18-03-2020	Ambitiegesprek VOO			€1062,50
8	22-06-2020	Lidmaatschap VOO			€228,48
9	23-06-2020	Vergoeding leerlinggeleding			€105,00
10	23-06-2020	Vergoeding oudergeleding			€195,00
11	15-06-2020	Cadeaukaart + kaarten leden			€30,45
12	16-06-2020	Versnapering vergadering			€7,77
		TOTAAL	0	0	1756,35

Tot slot:

2019-2020 was het eerste schooljaar met een volledige en rechtsgeldige (D)MR.

De (D)MR is blij met de positieve geluiden die we hier over ontvangen hebben, dank daarvoor.

Ook het komende schooljaar willen wij als (D)MR weer met enthousiasme onze rol vervullen en zullen we kritisch opbouwend meekijken en meedenken met zaken die ons worden voorgelegd.

Harun Bolat (leerling 4C1) heeft zijn diploma gehaald en gaat onze school verlaten.

De (D)MR wil Harun bedanken voor zijn inzet en inbreng. Harun is bij alle (D)MR bijeenkomsten aanwezig geweest en hij heeft onder andere de leerlingen vertegenwoordigd tijdens sollicitatiegesprekken van nieuw personeel.

In september 2020 wordt er aan de leerlingenraad gevraagd wie de taken van Harun kan overnemen zodat de belangen van de PRO/COMBI leerlingen tijdig vertegenwoordigd worden.

In maart 2021 loopt de termijn van personeelslid en voorzitter Jeroen Stoffels af. Voor die tijd zullen er verkiezingen plaatsvinden, zodat de beschikbare positie tijdig ingevuld wordt.

Heeft u onderwerpen die naar uw mening besproken moeten worden of heeft u vragen en/of opmerkingen, neem dan gerust contact met ons op via MR@tendercollege.nl

U kunt ook een ieder van ons aanspreken in en om de school.